

## Algemene Voorwaarden

\*\*\* Gedeponoerd bij Kamer van Koophandel Noord Nederland onder nummer 04074405 \*\*\*  
Postbus 156  
7940 AD Meppel

Door: Employ and More Werving & Selectie en Bedrijfsadvies op maat

<https://employandmore.nl>

### Artikel 1 Definities

[frank@employandmore.nl](mailto:frank@employandmore.nl)

1.1 In deze algemene voorwaarden worden de hiernavolgende termen in de navolgende betekenis gebruikt, tenzij uitdrukkelijk anders is aangegeven.

1.2 Employ and More : Employ and More werving & selectie en bedrijfsadvies op maat.

1.3 Opdrachtgever: de natuurlijke of rechtspersoon met wie de overeenkomst of opdracht wordt gesloten, of die van de diensten van Employ and More gebruik maakt.

Bank

1.4 Overeenkomst: de overeenkomst of opdracht tot het werven en selecteren van personeel, bedrijfsadvies, interim management opdrachten of andere dienstverlening in relatie tot alle vormen van bedrijfsvoering.

IBAN NL96ABNA0409679496

IBAN

1.5 Site: door Employ and More op Internet verzorgde en voor iedereen toegankelijke site <https://employandmore.nl>

NL96ABNA0409679496

BIC

ABNANL2A

### Artikel 2 Algemeen

2.1 Deze voorwaarden gelden voor iedere aanbieding, offerte en overeenkomst of opdracht tussen Employ and More en een opdrachtgever waarop Employ and More deze voorwaarden van toepassing heeft verklaard, voor zover van deze voorwaarden niet door partijen schriftelijk is afgeweken.

2.2 Eventuele inkoop - of andere voorwaarden van opdrachtgever zijn niet van toepassing en wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.

BTW

2.3 De onderhavige voorwaarden zijn eveneens van toepassing op alle overeenkomsten met Employ and More, voor de uitvoering waarvan derden dienen te worden betrokken.

NL002165524B82

KVK

2.4 Eventuele afwijkingen op deze algemene voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk schriftelijk zijn overeengekomen.

04074405

2.5 Indien een of meerdere der bepalingen in deze algemene voorwaarden nietig zijn of vernietigd mochten worden blijven de overige bepalingen van deze algemene voorwaarden volledig van toepassing. Employ and More en opdrachtgever zullen dan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige c.q. vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij indien en voor zoveel mogelijk het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepaling in acht worden genomen.

### Artikel 3 Aanbiedingen en offertes

3.1 Alle aanbiedingen zijn vrijblijvend, tenzij in het aanbod een termijn voor aanvaarding is genoemd.

3.2 De door Employ and More gemaakte en uitgebrachte offertes zijn vrijblijvend; zij zijn geldig gedurende 14 dagen, tenzij anders aangegeven. Employ and More is slechts aan de offertes gebonden indien de aanvaarding hiervan door de wederpartij schriftelijk of per e-mail binnen 14

dagen worden bevestigd, of bij een mondelinge opdracht, die door Employ and More schriftelijk en/of per e-mail wordt bevestigd middels een opdrachtbevestiging, zijnde de factuur tenzij anders aangegeven.

Postbus 156

3.3 De prijzen in de genoemde aanbiedingen en offertes zijn exclusief BTW, en andere heffingen van overheidswege, alsmede eventuele in het kader van de overeenkomst te maken kosten, waaronder verzend- en administratiekosten, tenzij anders aangegeven.

7940 AD Meppel

3.4 Indien de aanvaarding (op ondergeschikte punten) afwijkt van het in de offerte opgenomen aanbod is Employ and More daaraan niet gebonden. De overeenkomst komt dan niet overeenkomstig deze afwijkende aanvaarding tot stand, tenzij Employ and More anders aangeeft.

<https://employandmore.nl>

[info@employandmore.nl](mailto:info@employandmore.nl)

3.5 Indien een offerte, contract dan wel een ander gelijksoortig juridisch bindend document door Employ and More wordt opgestuurd aan opdrachtgever en opdrachtgever laat na dit document ondertekend te retourneren aan Employ and More aanvaardt opdrachtgever door betaling van het honorarium en/of Werving & Selectie Fee aan Employ and More de inhoud van dit document en deze Algemene Voorwaarden.

Bank

ABN AMRO 40.96.79.496

3.6 Aanbiedingen of offertes gelden niet automatisch voor toekomstige Werving & Selectie opdrachten, bedrijfsadvies of andere diensten

IBAN

NL96ABNA0409679496

#### **Artikel 4 Uitvoering van de Overeenkomst**

BIC

4.1 Employ and More zal de overeenkomst naar beste inzicht en vermogen en overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap uitvoeren.

ABNANL2A

4.2 De opdrachtgever draagt er zorg voor dat alle gegevens, waarvan Employ and More aangeeft dat deze noodzakelijk zijn of waarvan de Opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de Overeenkomst, tijdig aan Employ and More worden verstrekt. Indien de voor de uitvoering van de overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig of onbruikbaar of niet compleet en/of beschadigd aan gebruiker zijn verstrekt, heeft Employ and More het recht de uitvoering van de overeenkomst op te schorten.

BTW

NL002165524B82

4.3 Employ and More is niet aansprakelijk voor schade ontstaan doordat Employ and More is uit gegaan van door de opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige gegevens, tenzij deze onjuistheid of onvolledigheid voor Employ and More kenbaar behoorde te zijn.

KVK

04074405

4.4 Indien door Employ and More of door Employ and More ingeschakelde derden in het kader van de opdracht werkzaamheden worden verricht op de locatie van opdrachtgever of een door opdrachtgever aangewezen locatie, draagt opdrachtgever zorg voor de voor die derden of medewerkers in redelijkheid gewenste faciliteiten.

4.5 Opdrachtgever vrijwaart Employ and More voor eventuele aanspraken van derden, die in verband met de uitvoering van de overeenkomst schade lijden en welke aan opdrachtgever toerekenbaar is.

4.6 Om bij werving & selectie uw opdracht te annuleren of te wijzigen, is het noodzakelijk dat wij dit schriftelijk (per fax of e-mail) uiterlijk twee werkdagen na het aanmaken van een vacatureplaatsing, doch vóór het online plaatsen van de vacature ontvangen hebben. Als dit niet het geval is, bent u Employ and More hoe dan ook verplicht het volledige bedrag zoals beschreven op de opdrachtbevestiging, zijnde de factuur, te betalen.

#### **Artikel 5 Wijziging van de Overeenkomst**

5.1 Indien tijdens de uitvoering van de overeenkomst blijkt dat het voor een behoorlijke uitvoering noodzakelijk is om de te verrichten werkzaamheden te wijzigen of aan te vullen, zullen partijen tijdig en in onderling overleg de overeenkomst aanpassen.

5.2 Indien partijen overeenkomen dat de overeenkomst wordt gewijzigd of aangevuld, kan het tijdstip van voltooiing van de uitvoering daardoor worden beïnvloed. Employ and More zal de opdrachtgever zo spoedig mogelijk schriftelijk hiervan op de hoogte stellen.

5.3 Indien een vast honorarium en/of wel een werving & selectie fee is overeengekomen zal Employ and More daarbij aangeven in hoeverre de wijziging of aanvulling van de overeenkomst een overschrijding van dit honorarium tot gevolg heeft.

Postbus 156

7700 AD Meppel

<https://employandmore.nl>

frank@employandmore.nl

## Artikel 6 Contractsduur; uitvoeringstermijn

6.1 De overeenkomst tussen Employ and More en een opdrachtgever bij werving & selectie wordt aangegaan voor de duur van de werving & selectie opdracht, welke partijen uitdrukkelijk en schriftelijk zullen overeenkomen.

6.2 De overeenkomst tussen Employ and More en een opdrachtgever bij bedrijfsadvies wordt aangegaan voor bepaalde tijd, welke partijen uitdrukkelijk en schriftelijk zullen overeenkomen.

Bank

ABN AMRO 40.96.79.496

6.3 Is binnen de looptijd van de overeenkomst voor de voltooiing van bepaalde werkzaamheden een termijn overeengekomen, dan is dit nimmer een fatale termijn. Bij overschrijding van de uitvoeringstermijn dient de opdrachtgever, Employ and More derhalve schriftelijk in gebreke te stellen.

IBAN

NL03750409679496

BIC

## Artikel 7 Honorarium, Vacatures, werving & selectie fee en vergoedingen

ABNANL2A

7.1 Partijen komen bij het tot stand komen van de overeenkomst een honorarium en/of een werving & selectie fee overeen.

7.2 De werving & selectie fee wordt bij het aandragen en/of voorstellen van de kandidaat kenbaar gemaakt zowel mondeling als schriftelijk en komt tot stand op basis van 2 x het bruto maandsalaris + 8 % vakantie toeslag exl BTW.

7.3 Voor werkzaamheden bij bedrijfsadvies buiten het kantoor van Employ and More worden kilometer vergoedingen in rekening gebracht. Wanneer de reis- en wachttijd een half uur te boven gaat, geldt tevens een reis- en wachttijd vergoeding. Deze reis- en wachttijd vergoeding bedraagt 50% van het dan geldende uurtarief, deze genoemde voorwaarde geldt alleen bij bedrijfsadvies / interim opdrachten.

BTW

NL002165524B82

KVK

04074405

7.4 Het honorarium bij bedrijfsadvies / interim opdrachten wordt berekend volgens het overeengekomen uurtarief of tarief per dag of dagdeel en bij gebreke daarvan volgens de gebruikelijke uurtarieven van Employ and More, geldende voor de periode waarin de werkzaamheden worden verricht.

7.5 Het honorarium bij bedrijfsadvies / interim opdrachten en eventuele vergoedingen zijn exclusief BTW en wordt wekelijks in rekening gebracht.

7.6 De kosten van het plaatsen van vacatures door opdrachtgever op de site worden voor het plaatsen op de site kenbaar gemaakt, mondeling en/of schriftelijk.

## Artikel 8 Betaling

8.1 Betaling bij bedrijfsadvies / interim opdrachten dient te geschieden binnen 8 dagen na factuurdatum, op een door Employ and More aan te geven wijze in de valuta waarin is gedeclareerd. Bezwaren tegen de hoogte van de declaraties schorten de betalingsverplichting niet op.

8.2 Indien opdrachtgever in gebreke blijft in de betaling binnen de termijn van 8 dagen dan is de opdrachtgever van rechtswege in verzuim. Opdrachtgever is aan Employ and More verschuldigd de kosten, zowel in als buiten rechte, met betrekking tot de invordering van al datgene wat opdrachtgever aan Employ and More verschuldigd is. In ieder geval zal over het door opdrachtgever verschuldigde bedrag vanaf de datum waarop de opdrachtgever in gebreken is maandelijks een rente, met een percentage ter hoogte van de wettelijke rente, in rekening worden gebracht.

Postbus 156

7940 AD Meppel

<https://employandmore.nl>

8.3 Betaling bij werving & selectie dient te geschieden binnen 5 dagen na het verstrijken van de proeftijd in de overeengekomen arbeidsovereenkomst tussen opdrachtgever en de aangedragen kandidaat door Employ and More, op een door Employ and More aan te geven wijze in de valuta waarin is gedeclareerd. Bezwaren tegen de hoogte van de declaraties schorten de betalingsverplichting niet op.

[frank@employandmore.nl](mailto:frank@employandmore.nl)

8.4 Betaling van de geplaatste vacature door opdrachtgever dient te geschieden binnen 14 dagen na de factuurdatum.

8.5 Is opdrachtgever in gebreke of in verzuim met het nakomen van één of meer van zijn verplichtingen, dan komen alle redelijke kosten ter verkrijging van voldoening buiten rechte voor rekening van opdrachtgever. Indien opdrachtgever in gebreke blijft in de tijdige voldoening van een geldsom, dan verbeurt hij een dadelijk opeisbare boete van 15% over het nog verschuldigde bedrag. Dit met een minimum van € 50,00.

Bank

40.96.79.496

IBAN

NL96ABNA0409679496

8.6 Opdrachten voor bedrijfsadvies / interim opdrachten met een looptijd van meer dan drie maanden zullen de verschuldigde kosten éénmalig vooraf in rekening worden gebracht.

BIC

ABNANL2A

8.7 Employ and More heeft het recht haar werkzaamheden en overige verplichtingen op te schorten, totdat algehele betaling heeft plaats gevonden, onverminderd de gehoudenheid van de opdrachtgever om aan haar verplichtingen te voldoen.

8.8 In geval van liquidatie, faillissement, beslag of surseance van betaling van de opdrachtgever zijn de vorderingen van gebruiker op de opdrachtgever onmiddellijk opeisbaar.

8.9 Bij het (eerder) intrekken van een geplaatste vacature of ontbinding van een gedane overeenkomst binnen de gestelde termijn zal geen restitutie of gedeelte ervan plaatsvinden.

BTW

NL002165524B82

## Artikel 9 Vacatureteksten en Gegevens kandidaten

KVK

04074405

9.1 De vacatures die op de site worden gepubliceerd kunnen door middel van scannen en tekstherkenning zijn overgenomen uit de oorspronkelijke bronnen. Ondanks de hoge zorg die Employ and More besteedt aan correcte overname, zijn fouten door storingen in dit proces niet uitgesloten. Om deze reden kunnen er, naast inhoudelijke onjuistheden, tevens onjuistheden voorkomen bij de selectie van vacature, zowel online als via de vacatureservice. In de advertentie geïnteresseerde personen kunnen dan ook geen rechten ontleen aan de gepresenteerde teksten. Bij twijfel over de juistheid van de gegevens of bij constatering van onjuistheden raden wij dan ook aan om contact met gebruiker op te nemen. Employ and More is niet verantwoordelijk voor de schade die direct of indirect ontstaat door gebruik van de informatie die op de site wordt ontleend.

9.2 De op de site gepubliceerde vacature- en bedrijfsgegevens zijn eigendom van Employ and More of van opdrachtgever. Het is daarom niet toegestaan deze gegevens zonder toestemming geheel of ten dele over te nemen of op een andere wijze te publiceren.

9.3 De door de kandidaten opgegeven teksten, foto's of video's, zijn eigendom van Employ and More. De kandidaten zijn zelf verantwoordelijk voor het bijhouden en of verwijderen van eerst genoemde. Het plaatsen van gegevens door de kandidaat is in zijn geheel de

eindverantwoording van de kandidaat. Er kunnen geen rechten worden ontleend bij Employ and More.

9.4 Seksueel getinte of andere ontoelaatbare teksten, foto's of video's worden per omgaande door Employ and More verwijderd.

Postbus 156  
7940 AD Meppel

## Artikel 10 Malus regeling

<https://employandmore.nl>

10.1 Bij de hier onder genoemde situaties hanteert Employ and More de volgende selectie kortingsregelingen, bij de eerst volgende werving & selectie opdracht voor dezelfde vacature van opdrachtgever.

- Beëindiging van het dienstverband tussen opdrachtgever en de aangedragen kandidaat door Employ and More, binnen drie maanden 60 % korting op de werving & selectie opdracht.

- Beëindiging van het dienstverband tussen opdrachtgever en de aangedragen kandidaat door Employ and More, na drie maanden doch binnen 6 maanden 40 % korting op de werving & selectie opdracht.

- Beëindiging van het dienstverband tussen opdrachtgever en de aangedragen kandidaat door Employ and More, na 6 maanden doch binnen 9 maanden 20 % korting op de werving & selectie opdracht.

Bank

IBAN NL04150409679496

IBAN

IBAN NL04150409679496

BIC

ABNANL2A

## Artikel 11 Opzegging

11.1 Beide partijen kunnen de overeenkomst niet tussentijds opzeggen, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

## Artikel 12 Opschorting en ontbinding

12.1 Employ and More en opdrachtgever zijn bevoegd de overeenkomst te (doen) ontbinden indien zich omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat nakoming van de Overeenkomst onmogelijk of naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid niet langer kan worden gevergd dan wel indien zich anderszins omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat ongewijzigde instandhouding van de overeenkomst in redelijkheid niet mag worden verwacht.

BTW

NL002165524B82

KVK

04074405

12.2 Employ and More heeft het recht met onmiddellijke ingang de overeenkomst en/of aanbiedingen te ontbinden dan wel te annuleren indien opdrachtgever een natuurlijke persoon is bij overlijden van de opdrachtgever, indien opdrachtgever in staat van faillissement wordt verklaard of hem surseance van betaling wordt verleend. In deze gevallen is elke vordering van Employ and More op de opdrachtgever direct en volledig opeisbaar.

## Artikel 13 Reclames

13.1 Klachten over de verrichte werkzaamheden of interim opdrachten dienen door de opdrachtgever binnen 3 dagen na ontdekking, doch uiterlijk binnen 5 dagen bij en na plaatsing van de vacature(s) schriftelijk te worden gemeld aan Employ and More. De ingebrekestelling dient een zo gedetailleerd mogelijke omschrijving van de tekortkoming te bevatten, zodat Employ and More in staat is adequaat te reageren.

13.2 Indien een klacht gegrond is, zal Employ and More de werkzaamheden alsnog verrichten zoals overeengekomen, tenzij dit inmiddels voor de opdrachtgever aantoonbaar zinloos is geworden. Dit laatste dient door de opdrachtgever schriftelijk kenbaar te worden gemaakt.

13.3 Indien het alsnog verrichten van de overeengekomen werkzaamheden niet meer mogelijk of zinvol is, zal Employ and More slechts aansprakelijk zijn binnen de grenzen van artikel 14.

## Artikel 14 Aansprakelijkheid

<https://employandmore.nl>

14.1 Employ and More is niet aansprakelijk voor het niet of niet tijdig of onjuist plaatsen van advertenties of vacatures door overmacht waar Employ and More geen invloed op heeft.

14.2 Uitsluitend in geval van grove schuld en/of opzet is de aansprakelijkheid van Employ and More in alle gevallen beperkt tot hoogstens de factuurwaarde van dat gedeelte van de overeenkomst, waar de aansprakelijkheid uit voortvloeit.

14.3 Employ and More is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie.

Bank

ABN AMRO 40.96.79.496

## Artikel 15 Vrijwaringen

IBAN

15.1 De opdrachtgever vrijwaart Employ and More voor aanspraken van derden met betrekking tot rechten van intellectuele eigendom op door de opdrachtgever verstrekte materialen of gegevens, die bij de uitvoering van de overeenkomst worden gebruikt.

BIC

15.2 Indien opdrachtgever aan Employ and More informatiedragers, elektronische bestanden of software etc. verstrekt, garandeert deze dat de informatiedragers, elektronische bestanden of software vrij zijn van virussen en defecten.

ABNANL2A

15.3 De opdrachtgever vrijwaart Employ and More volledig voor alle mogelijke claims van de opdrachtgever en derden op enige wijze voortvloeiende uit en/of verband houdende met het gebruik van de opdrachtgever van deze site.

## Artikel 16 Intellectuele eigendom en auteursrechten

BTW

16.1 Alle intellectuele eigendomsrechten ten aanzien van producten en materiaal, in verband met de voorbereiding en uitvoering van de overeenkomst, al dan niet ontwikkeld ten behoeve van opdrachtgever, blijven berusten bij Employ and More.

NL002165524B82

KVK

04074405

16.2 Employ and More zal opdrachtgever vrijwaren tegen elke rechtsvordering welke gebaseerd is op de bewering dat door opdrachtgever zelf ontwikkelde programmatuur, apparatuur of materialen inbreuk maken op een in Nederland geldend recht van intellectuele eigendom, onder de voorwaarde dat opdrachtgever aan Employ and More onverwijld schriftelijk informeert over het bestaan en de inhoud van de rechtsvordering en de afhandeling van de zaak, waaronder het treffen van eventuele schikkingen, geheel overlaat aan Employ and More.

## Artikel 17 Bedrijfsgegevens/persoonsgegevens

17.1 Contact met bedrijven/werkgevers wier contactinformatie op de site staat, is uitsluitend bedoeld voor kandidaten, met het doel te reageren op de vacatures en zich te presenteren als kandidaat.

17.2 Communicatie met of acquisitie bij deze bedrijven naast dit voornoemde doel is niet toegestaan. Voor overige informatie met betrekking tot de advertentiemogelijkheden verwijzen wij u naar Employ and More.

17.3 Alle verstrekte persoonsgegevens door kandidaten op de site maar ook, de verstrekte gegevens van opdrachtgever zullen alleen door Employ and More worden gebruikt t.b.v het bemiddelen van de kandidaat naar een nieuwe werkgever. De gegevens zullen alleen aan derden worden verstrekt na schriftelijke toestemming van de kandidaat of opdrachtgever.

Postbus 156

## Artikel 18 Uitkeren/vergoeden Bonus werving kandidaten

7940 AD Meppel

18.1 De voorafgesproken, genoemde of toegezegde bonus/vergoeding voor kandidaten die na inschrijving op de site in aanmerking komen voor de bonus/vergoeding wordt na het factureren van de werving & selectie opdracht en het inderdaad aangaan van een arbeidsovereenkomst bij opdrachtgever voldaan door Employ and More, tenzij anders schriftelijk aangegeven door Employ and More.

## Artikel 19 Aansprakelijkheid

19.1 Indien Employ and More aansprakelijk mocht zijn, dan is deze aansprakelijkheid beperkt tot hetgeen in deze bepaling is geregeld.

19.2 Indien Employ and More aansprakelijk is voor directe schade, dan is die aansprakelijkheid beperkt tot maximaal het bedrag van de door de adviseur van Employ and More te verstrekken uitkering, althans tot maximaal het declaratiebedrag, althans dat gedeelte van de opdracht waarop de aansprakelijkheid betrekking heeft.

Bank

06.79.496

IBAN

NL96ABNA0409679496

19.3 Onder directe schade wordt uitsluitend verstaan:

- de redelijke kosten ter vaststelling van de oorzaak en de omvang van de schade, voor zover de vaststelling betrekking heeft op schade in de zin van deze voorwaarden;
- de eventuele redelijke kosten gemaakt om de gebrekkige prestatie van Toppers aan de overeenkomst te laten beantwoorden, tenzij deze niet aan Toppers toegerekend kunnen worden;
- redelijke kosten, gemaakt ter voorkoming of beperking van schade, voor zover Opdrachtgever aantoont dat deze kosten hebben geleid tot beperking van directe schade als bedoeld in deze algemene voorwaarden.

BIC

ABNANL2A

19.4 Employ and More is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie.

BTW

NL002165524B82

19.5 Employ and More wijst iedere aansprakelijkheid t.a.v. de uitgekeerde bonus en/of vergoeding na het genoemde voldaan te hebben van de hand, in gaande het moment van afronding.

KVK

04074405

19.6. De in deze voorwaarden opgenomen beperkingen van de aansprakelijkheid voor directe schade gelden niet indien de schade te wijten is aan opzet of grove schuld van Employ and More of haar ondergeschikten.

## Artikel 20 Overmacht

20.1 Partijen zijn niet gehouden tot het nakomen van enige verplichting, indien zij daartoe gehinderd worden als gevolg van een omstandigheid die niet is te wijten aan schuld, en noch krachtens de wet, een rechtshandeling of in het verkeer geldende opvattingen voor hun rekening komt

20.2 Onder overmacht wordt in deze algemene voorwaarden verstaan naast hetgeen daaromtrent in de wet en jurisprudentie wordt begrepen, alle van buiten komende oorzaken, voorzien of niet-voorzien, waarop Employ and More geen invloed kan uitoefenen, doch waardoor Employ and More niet in staat is haar verplichtingen na te komen.

**Artikel 21 Geheimhouding**

21.1 Beide partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van hun overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen. Informatie Postbus 156  
geldt als vertrouwelijk als dit door de andere partij is mede gedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van de informatie. 1140 D Meppel

**Artikel 22 Toepasselijk recht**

<https://employandmore.nl>

22.1 Op alle door Employ and More met opdrachtgever gesloten overeenkomsten is het [info@employandmore.nl](mailto:info@employandmore.nl)  
Nederlands recht van toepassing.

22.2 Ieder geschil tussen partijen ter zake van de door hen gesloten Overeenkomst zal bij uitsluiting worden voorgelegd aan de daartoe bevoegde Nederlandse rechter.

Bank

ABN AMRO 40.96.79.496

IBAN

NL96ABNA0409679496

BIC

ABNANL2A

BTW

NL002165524B82

KVK

04074405